

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN**

(Studi Kasus pada PT. Linard Power Kontraktor Jakarta)



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat guna Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Disusun Oleh :

TWINDA GILANG WISNU PRADASA
NIM. B 100 150 020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

Yang ditulis dan disusun oleh:

TWINDA GILANG WISNU PRADASA

B 100 150 020

Penandatangan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 09 Mei 2020

Dosen Pembimbing



(Dra. Chuzaimah, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : TWINDA GILANG WISNU PRADASA
NIM : B100150020
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Linard
Power Kontraktor)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 09 Mei 2020

Yang membuat pernyataan

TWINDA GILANG WISNU PRADASA

MOTTO

“Janganlah membanggakan dan menyombongkan diri apa yang kita peroleh, turut dan ikutilah ilmu padi makin berisi makin tunduk dan makin bersyukur kepada yang menciptakan kita ALLAH SWT”

(H.R. At-thabrani)

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(Q.S Al-Baqarah: 153)

“Segala sesuatu yang hebat dimulai dari proses yang berat, teruslah berjuang sampai kau mampu menggapainya”

(penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan mengucapkan syukur dan terimakasih dalam karya sederhana ini penulis memberikan persembahan kepada :

1. Allah SWT, dengan izin dan ridhonya sehingga penulis mampu menyelesaikan karya ini. Dan semoga karya ini dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Muhammad SAW, semoga shalawat serta salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabat.
3. Bapak dan Mamah yang selalu mendoakan dan memberikan motivasi tiada henti agar penulis mampu menyelesaikan karya ini.
4. Kakak dan Adikku yang selalu menghibur dan juga menemani saat mengerjakan karya ini.
5. Teman-teman satu almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang selalu membantu dan memberikan dukungan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Linard Power Kontraktor di Jakarta. Pada penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 49 karyawan melalui kuesioner dengan metode sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan Uji t menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Sedangkan melalui Uji F menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara variabel motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan. Dan yang terakhir adalah Uji Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan memiliki kontribusi yang cukup terbatas dalam menjelaskan loyalitas karyawan dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to examine and determine the effect of Motivation, Compensation, and Leadership Style on Employee Loyalty at PT. Linard Power Contractor in Jakarta. In this study using a population of 49 employees through a questionnaire with saturated sampling method. The data analysis technique used is multiple regression analysis with the t test shows that motivation and compensation have no effect on employee loyalty while the leadership style is influential and significant on employee loyalty. While through the F Test shows the simultaneous influence between the variables of motivation, compensation and leadership style on employee loyalty. And the last is Determination Test (R^2) which shows that Motivation, Compensation and Leadership Style has an limited contribution in explaining Employee Loyalty and the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords : *Motivation, Compensation, Leadership Style and Employee Loyalty.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Karyawan pada PT. Linard Power Kontraktor).”**

Dalam menulis skripsi ini, penulis telah banyak mendapatkan bantuan yang ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan banyak rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu dalam atas selesainya penulisan skripsi ini dari awal hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Sujadi, M.M. selaku Pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
5. Ibu Dra. Chuzaimah, M.M. selaku Pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan skripsi.
6. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman kepada penulis selama masa studi.

7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan motivasi semangat dan doa untuk kelancaran proses penelitian ini.
8. Bapak Sunardi selaku Direktur utama PT. Linard Power Kontraktor yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran penelitian ini.
9. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, dan menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sangat berterimakasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan kritik dan saran yang membangun untuk memperluas wawasan penulis sebagai proses untuk belajar.

Wasallamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 09 Mei 2020

Penulis

Twinda Gilang Wisnu Pradasa

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori	7
B. Penelitian Terdahulu	11
C. Hipotesis Penelitian.....	14
D. Kerangka Pemikiran.....	16
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel dan Model Pengambilan Sampel.....	17
B. Data dan Sumber Data.....	17
C. Metode Pengumpulan Data	18

D. Definisi Operasional Variabel.....	18
E. Teknik Pengujian Instrumen.....	22
F. Teknik Analisis Data.....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT. Linard Power Kontraktor	28
B. Karakteristik Responden	30
C. Uji Instrumen Penelitian.....	32
D. Analisis Data	36
1. Uji Asumsi Klasik	36
2. Pengujian Hipotesis	39
E. Pembahasan	44
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	47
B. Keterbatasan Penelitian.....	48
C. Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 4.1 Struktur Struktur PT. Linard Power Kontraktor.....	29
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4.3 Deskripsi Usia Responden	31
Tabel 4.4 Deskripsi Tingkat Pendidikan Responden	31
Tabel 4.5 Deskripsi Lama Kerja Responden.....	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)	34
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Loyalitas Karyawan (Y)	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	37
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	38
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	16
------------------------------------	----